

Số: /KH-UBND

Đak Nhou, ngày tháng 02 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là cán bộ, chuyên gia phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trên địa bàn xã Đak Nhou giai đoạn 2026 – 2030

- Căn cứ Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia (Nghị quyết số 57-NQ/TW);

- Căn cứ Nghị quyết số 71/NQ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung, cập nhật Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia (Nghị quyết số 71/NQ-CP);

- Căn cứ Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ (Kết luận số 205-KL/TW);

- Căn cứ Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức (Nghị quyết số 45-NQ/TW);

- Căn cứ Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 (Quyết định số 899/QĐ-TTg);

- Căn cứ Nghị định số 249/2025/NĐ-CP ngày 19/9/2025 của Chính phủ quy định cơ chế, chính sách thu hút chuyên gia khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số (Nghị định số 249/2025/NĐ-CP);

- Căn cứ Luật Khoa học, Công nghệ và Đổi mới sáng tạo số 93/2025/QH15 ngày 27/6/2025 (Luật số 93/2025/QH15);

- Căn cứ Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 19/01/2026 của UBND tỉnh Đồng Nai Phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là cán bộ chuyên gia đầu ngành phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia trên địa bàn tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026-2030

- Căn cứ Kế hoạch số: 20 –KH/ĐU ngày 7/11/2025 của Đảng ủy xã Đak Nhou về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số giai đoạn 2025-2030, tầm nhìn đến năm 2045 tại xã Đak Nhou.

- Căn cứ Kế hoạch số 72/KH-UBND ngày 18/11/2025 của UBND xã Đak Nhou Triển khai Kế hoạch số 92/KH-UBND ngày 15/9/2025 của UBND tỉnh Đồng Nai về sửa đổi bổ sung cập nhật kế hoạch của UBND tỉnh triển khai thực hiện Nghị quyết số 71/NQ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ và Kế hoạch hành động số 469-KH/TU ngày 16/5/2025 của Tỉnh uỷ về thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về “đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia” trên địa bàn xã Đak Nhou.

Ủy ban nhân dân xã Đak Nhou ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là cán bộ, chuyên gia phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trên địa bàn xã Đak Nhou giai đoạn 2026 – 2030 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức triển khai thực hiện đồng bộ, thống nhất và hiệu quả các chủ trương, chính sách của Trung ương và của tỉnh về phát triển, thu hút và trọng dụng nhân tài, nguồn nhân lực chất lượng cao trên địa bàn xã Đak Nhou.

- Từng bước xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại địa phương, bảo đảm có trình độ, năng lực về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước và phát triển kinh tế – xã hội của xã trong giai đoạn mới.

2. Yêu cầu

- Bám sát mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp theo kế hoạch của UBND tỉnh Đồng Nai, bảo đảm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền của UBND xã theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

- Phân công rõ trách nhiệm cho từng phòng, ban thuộc UBND xã; bảo đảm tính khả thi, đồng bộ và hiệu quả trong quá trình tổ chức thực hiện.

- Gắn việc phát triển, thu hút và trọng dụng nhân tài với yêu cầu thực tiễn của địa phương, lấy chuyển đổi số, cải cách hành chính và nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân làm trọng tâm.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, trọng tâm là đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; góp phần xây dựng chính quyền xã Đak Nhou hiện đại, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, phục vụ phát triển kinh tế – xã hội giai đoạn 2026–2030.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

- Đến năm 2030, 100% cán bộ, công chức, viên chức của xã được tiếp cận và bồi dưỡng kiến thức cơ bản về chuyển đổi số, kỹ năng số, đáp ứng yêu cầu phục vụ công tác chuyên môn, nghiệp vụ.

- Phân đầu bố trí cán bộ có chuyên môn, kinh nghiệm về công nghệ thông tin, chuyển đổi số đảm nhiệm các vị trí việc làm phù hợp trong bộ máy chính quyền xã.
- Phân đầu bố trí tỷ lệ cán bộ, công chức có chuyên môn, kinh nghiệm về khoa học và công nghệ, khoa học kỹ thuật (bao gồm công nghệ thông tin và chuyển đổi số) giữ vai trò lãnh đạo, quản lý (cấp phó trở lên) trong bộ máy UBND xã, từng bước hướng tới đạt tối thiểu 25%.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM GIAI ĐOẠN 2026 – 2030

1. Giai đoạn 2026 – 2027: Hoàn thiện cơ chế, phát triển nguồn nhân lực nền tảng và ứng dụng số

1.1. Hoàn thiện cơ chế, chính sách thu hút và trọng dụng nhân tài

- Tổ chức triển khai, quán triệt và lồng ghép thực hiện các chủ trương, chính sách của Trung ương và của tỉnh về phát triển, thu hút và trọng dụng nhân tài theo quy định, trong đó có các nội dung phù hợp tại Nghị định số 249/2025/NĐ-CP.
- Phối hợp với các cơ quan chuyên môn của tỉnh, các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, hợp tác xã trên địa bàn khuyến khích ứng dụng khoa học – công nghệ, chuyển đổi số trong sản xuất, kinh doanh và quản lý.
- Tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức của xã tham gia các hoạt động nghiên cứu, sáng kiến, ứng dụng công nghệ, góp phần nâng cao hiệu quả công việc và chất lượng phục vụ Nhân dân theo quy định.
- Rà soát đội ngũ cán bộ, công chức của xã; bố trí, phân công nhiệm vụ phù hợp với trình độ chuyên môn, ưu tiên cán bộ có năng lực về công nghệ thông tin, chuyển đổi số tham gia các vị trí liên quan.
- Thực hiện tốt công tác đánh giá, sử dụng, bồi dưỡng cán bộ, gắn với yêu cầu cải cách hành chính, chuyển đổi số và nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của UBND xã.

1.2. Phát triển nguồn nhân lực và đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ

- Phối hợp với các cơ quan chuyên môn cấp trên, các cơ sở đào tạo tạo điều kiện cho cán bộ, công chức xã tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn theo quy định; khuyến khích cán bộ trẻ, cán bộ có năng lực học tập, nâng cao trình độ phục vụ lâu dài tại địa phương.
- Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng trực tuyến do Trung ương, tỉnh và các cơ quan chuyên môn tổ chức về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và kỹ năng số.
- Tăng cường ứng dụng các nền tảng số sẵn có để tự học, tự bồi dưỡng; lồng ghép nội dung chuyển đổi số, cải cách hành chính trong sinh hoạt chuyên môn, hội nghị, tập huấn tại xã.
- Phối hợp với các phòng, ban chuyên môn cấp trên, các đơn vị công nghệ, doanh nghiệp, cơ sở đào tạo huy động chuyên gia, cán bộ kỹ thuật tham gia hỗ trợ, tư vấn cho xã trong triển khai chuyển đổi số, cải cách hành chính và ứng dụng khoa học, công nghệ.

- Khuyến khích hình thức trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm, hướng dẫn chuyên môn giữa xã với các địa phương, đơn vị có mô hình, cách làm hiệu quả phù hợp với điều kiện thực tế.

1.3. Thực hiện cơ chế đột phá về tuyển dụng

- Trên cơ sở nhu cầu thực tế và khả năng nguồn nhân lực tại địa phương, rà soát, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét tiếp nhận, bố trí nhân sự có trình độ chuyên môn cao về công nghệ thông tin, chuyển đổi số, khoa học – kỹ thuật phục vụ nhiệm vụ quản lý nhà nước tại xã.

- Thực hiện kịp thời, đầy đủ các chế độ, chính sách tiền lương, phụ cấp và các chính sách liên quan đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định hiện hành. Trường hợp có chính sách thu hút, đãi ngộ đặc thù do Trung ương, tỉnh ban hành tổ chức triển khai, quản lý và sử dụng hiệu quả theo đúng đối tượng và thẩm quyền.

- Quan tâm tạo điều kiện cho cán bộ, công chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị theo kế hoạch và quy định của cấp có thẩm quyền.

- Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức đề xuất sáng kiến, giải pháp, mô hình ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành và cung cấp dịch vụ công tại địa phương.

2. Giai đoạn 2028 – 2030: Tạo đột phá và phát triển bền vững

2.1. Đẩy mạnh đầu tư và nâng cao năng lực nghiên cứu

- Lồng ghép kinh phí từ các chương trình, kế hoạch được giao để tăng cường đầu tư cho ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số và cải cách hành chính trong phạm vi ngân sách xã theo quy định; tạo điều kiện để tham gia các chương trình, dự án theo hình thức xã hội hóa, hợp tác phù hợp với điều kiện thực tế.

- Khuyến khích các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn đầu tư, ứng dụng tiến bộ khoa học – công nghệ, chuyển đổi số trong hoạt động sản xuất, kinh doanh.

- Phối hợp tuyên truyền, hướng dẫn để các tổ chức, cá nhân tiếp cận các chính sách hỗ trợ, ưu đãi về khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo của Trung ương và tỉnh; kịp thời tổng hợp, đề xuất nhu cầu hỗ trợ với cấp có thẩm quyền.

- Lựa chọn, nhân rộng các mô hình, sáng kiến hiệu quả; phối hợp với cơ quan chuyên môn cấp trên để đề xuất hỗ trợ, đầu tư khi đủ điều kiện theo quy định.

2.2. Ứng dụng công nghệ và thương mại hoá

- Đẩy mạnh ứng dụng các nền tảng số, phần mềm dùng chung, hệ thống thông tin theo hướng dẫn của Trung ương và tỉnh trong hoạt động quản lý, điều hành và cung cấp dịch vụ công tại xã.

- Từng bước nghiên cứu, ứng dụng các giải pháp công nghệ số, trí tuệ nhân tạo ở mức độ phù hợp (như hỗ trợ xử lý hồ sơ, thống kê, tổng hợp dữ liệu, tuyên truyền thông minh...) trên cơ sở hạ tầng và dữ liệu được cấp trên cung cấp.

- Thực hiện thu thập, cập nhật, chuẩn hóa dữ liệu thuộc phạm vi quản lý của xã; bảo đảm khai thác, sử dụng dữ liệu phục vụ quản lý nhà nước đúng quy định.

- Tuyên truyền, hướng dẫn các tổ chức, cá nhân trên địa bàn đăng ký, bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ đối với sản phẩm, nhãn hiệu, sáng kiến theo quy định. Khuyến khích ứng dụng kết quả nghiên cứu, sáng kiến, mô hình hiệu quả vào thực tiễn sản xuất, kinh doanh và quản lý tại địa phương.

3. Tạo môi trường làm việc và văn hóa đổi mới sáng tạo

- Xây dựng môi trường làm việc cởi mở, đoàn kết, công bằng, dân chủ, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức đề xuất sáng kiến, giải pháp đổi mới nhằm nâng cao hiệu quả công việc và chất lượng phục vụ Nhân dân. Thực hiện các giải pháp nhằm bố trí, sử dụng cán bộ có trình độ, năng lực về khoa học – kỹ thuật, công nghệ thông tin, chuyển đổi số tham gia các vị trí lãnh đạo, quản lý phù hợp trong UBND xã; phấn đấu đạt tỷ lệ tối thiểu 25% theo mục tiêu đề ra

- Thực hiện công tác biểu dương, khen thưởng kịp thời đối với tập thể, cá nhân có sáng kiến, giải pháp, mô hình đổi mới sáng tạo đem lại hiệu quả thiết thực trong quản lý nhà nước và phát triển kinh tế, xã hội tại địa phương. Chủ động đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân tiêu biểu theo quy định.

- Từng bước bảo đảm điều kiện làm việc, trang bị cơ sở vật chất, thiết bị công nghệ thông tin phù hợp khả năng ngân sách và điều kiện thực tế của xã, phục vụ công tác quản lý, điều hành và cung cấp dịch vụ công.

- Ưu tiên đầu tư, nâng cấp hạ tầng công nghệ thông tin, thiết bị phục vụ chuyển đổi số, cải cách hành chính và nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hoá – Xã hội

- Tham mưu UBND xã tổ chức triển khai, theo dõi, đôn đốc và tổng hợp tình hình thực hiện Kế hoạch trên địa bàn xã; định kỳ báo cáo UBND xã và cơ quan cấp trên theo quy định.

- Phối hợp kết nối, huy động nguồn lực chuyên môn từ các cơ quan chuyên môn cấp trên, các tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân có năng lực để tham gia hỗ trợ, tư vấn cho xã trong triển khai chuyển đổi số, cải cách hành chính và ứng dụng khoa học – công nghệ.

- Tham mưu UBND xã thực hiện công tác biểu dương, khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có sáng kiến, giải pháp hiệu quả trong lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; tổng hợp, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét khen thưởng theo quy định.

- Tham mưu UBND xã tổ chức triển khai, thực hiện các chế độ, chính sách về thu hút, sử dụng và trọng dụng nhân lực có trình độ, năng lực làm việc trong cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã theo quy định của Trung ương, của Chính phủ và hướng dẫn của cấp trên.

- Phối hợp với các cơ sở giáo dục trên địa bàn xã tổ chức các hoạt động tuyên truyền, định hướng, nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo, khuyến khích học sinh học tập, rèn luyện các kỹ năng khoa học, công nghệ, kỹ năng số phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương.

- Tham mưu UBND xã rà soát nhu cầu, xác định các lĩnh vực ưu tiên trong đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực phục vụ chuyển đổi số, cải cách hành chính và phát triển kinh tế, xã hội của xã; tổng hợp, đề xuất chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng phù hợp để báo cáo, kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét.

2. Phòng Kinh tế

- Tham mưu UBND xã trong việc lồng ghép, bố trí và sử dụng hiệu quả các nguồn kinh phí được cấp có thẩm quyền giao, phục vụ các hoạt động ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và phát triển nguồn nhân lực trên địa bàn xã theo quy định của pháp luật.

- Phối hợp với Phòng Văn hóa – Xã hội và các đơn vị liên quan theo dõi, tổng hợp nhu cầu kinh phí phục vụ triển khai các nhiệm vụ, giải pháp về khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; tham mưu UBND xã báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét hỗ trợ theo quy định.

- Tuyên truyền, hướng dẫn và hỗ trợ các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn xã tiếp cận các chính sách hỗ trợ về khoa học – công nghệ, đổi mới sáng tạo, trong đó có việc trích lập, sử dụng các quỹ phát triển khoa học và công nghệ của doanh nghiệp (nếu có) theo hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền.

- Phối hợp với các cơ quan chuyên môn cấp trên theo dõi, nắm tình hình đầu tư, ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số của doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn; kịp thời tổng hợp khó khăn, vướng mắc và đề xuất giải pháp hỗ trợ phù hợp.

3. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp

- Tổ chức tuyên truyền thường xuyên, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương về các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách của Nhà nước liên quan đến phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số (trong đó có nội dung cốt lõi của Nghị quyết số 57-NQ/TW và Nghị quyết số 71/NQ-CP).

- Lồng ghép nội dung tuyên truyền thông qua hệ thống truyền thanh cơ sở, các trang mạng xã hội, trang thông tin điện tử của xã, hoạt động tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính, nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ và Nhân dân.

- Thực hiện tuyên truyền, cung cấp thông tin về các chính sách, cơ hội đào tạo, bồi dưỡng, ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số; các mô hình, cách làm hiệu quả tại địa phương.

- Kịp thời giới thiệu, lan tỏa các gương điển hình, sáng kiến tiêu biểu của cán bộ, tổ chức, cá nhân có đóng góp tích cực trong đổi mới sáng tạo, cải cách hành chính và chuyển đổi số ở cấp xã.

4. Văn phòng HĐND và UBND xã

- Tham mưu, giúp UBND xã trong công tác chỉ đạo, điều hành; theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch; chế độ thông tin, báo cáo của các cơ quan, đơn vị; tổng hợp, tham mưu UBND xã báo cáo tình hình, kết quả thực hiện các nhiệm vụ theo Kế hoạch theo quy định.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc xây dựng chương trình, kế hoạch công tác hằng năm; bảo đảm lồng ghép nội dung phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số vào các chương trình, kế hoạch của UBND xã.

5. Trung tâm Phục vụ hành chính công

- Tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ liên quan đến phát triển, phát hiện và trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là đội ngũ cán bộ, công chức có năng lực về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong hoạt động hành chính công

- Ưu tiên phát huy, trọng dụng cán bộ có kỹ năng số, tư duy đổi mới, khả năng ứng dụng công nghệ trong cải tiến quy trình, rút ngắn thời gian giải quyết hồ sơ, nâng cao mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp.

- Tạo điều kiện để cán bộ, công chức có năng lực tham gia đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng số, tiếp cận các mô hình, giải pháp mới phục vụ chuyển đổi số trong hoạt động hành chính công.

6. Đề nghị UBMTTQVN và các hội đoàn thể xã

- Phối hợp với UBND xã trong công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân nâng cao nhận thức về vai trò của phát triển, thu hút và trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao phục vụ khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

- Tham gia giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách liên quan; kịp thời phát hiện, giới thiệu các cá nhân có năng lực, sáng kiến, mô hình hay để đề xuất biểu dương, khen thưởng; vận động đoàn viên, hội viên tích cực tham gia các hoạt động đổi mới sáng tạo, ứng dụng công nghệ số tại địa phương.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện phát triển, trọng dụng nhân tài, nhân lực chất lượng cao, nhất là cán bộ, chuyên gia phục vụ phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trên địa bàn xã Đak Nhou giai đoạn 2026 – 2030./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở KH-CN;
- TT Đảng ủy xã;
- TT HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- LĐVP; CV;
- UBMTTQVN và các hội, đoàn thể xã;
- Các phòng chuyên môn, trung tâm thuộc xã;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**